

Certificat Executive International en Leadership Transformationnel (CEILT)

PROGRAMME 2025

En partenariat avec



“Le **leadership** est la pierre angulaire
de la **transformation** et de la
bonne santé des **entreprises**.”

John C. Maxwell

Développez une Culture Transformative du Leadership dans votre Organisation

Dans un monde en mutation rapide, les organisations qui prospèrent sont celles qui cultivent un écosystème de **leaders capables d'inspirer, d'influencer et de fédérer leurs équipes.**

Le CEILT est conçu pour développer des managers qui transforment, par leur capacité à **insuffler une dynamique de leadership durable** et de **maximiser le potentiel humain.**



Dans un contexte où

- l'engagement des collaborateurs,
- la transformation des modèles de travail et
- l'impact environnemental et social des entreprises

sont des priorités, les DRH et dirigeants s'accordent sur un constat :

“Former des managers en tant que leaders transformationnels est une nécessité stratégique.”



Les enjeux actuels du leadership en entreprise

1. Le désengagement des collaborateurs



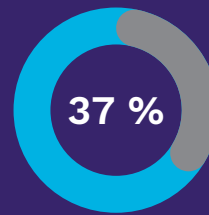
Le constat :

Seuls **21 %** des collaborateurs sont engagés au travail.

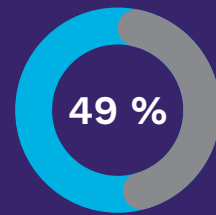


-11 % du PIB mondial
(Gallup 2022)

Le coût :



+ d'absentéisme



+ d'accidents



+ d'erreurs
(HBR.org, 2015)

2. Le turnover

BYE BYE BOSS!

Le constat

34%

des collaborateurs citent de mauvaises relations avec leur manager comme un facteur potentiel de départ.

32%

pourraient quitter leur poste s'ils se sentaient sous-valorisés ou bloqués dans leur progression.

(Enquête OpinionWay pour Tellent)

Le coût

Le remplacement d'un collaborateur peut coûter entre

75 %
et
200 %

de son salaire annuel

Le coût d'un leadership inefficace

3. L'échec des initiatives de l'entreprise

Le constat :

86% des collaborateurs attribuent des échecs au sein de l'organisation à une communication inefficace
(Dynamic Signal)

Le coût : **190Mds \$**

de coûts de santé aux États-Unis chaque année liés aux problèmes majeurs dûs à l'augmentation du stress au travail

(BBC.com, 2018)

La bonne nouvelle :



Une augmentation de la FIDÉLISATION DES ÉQUIPES supérieur de

12 %

(Étude de l'Université de Harvard et de la Ross School of Business de l'Université du Michigan)

1. Impact du leadership transformationnel :

Les équipes dirigées par des **leaders efficaces et engageants** ont près de

21 %

de **productivité en plus** par rapport à celles dirigées par des **leaders inefficaces**.

(Gallup)

2. La formation à des compétences telles que la **communication interpersonnelle** et la **résolution de problèmes** produit :

Un **RETOUR SUR INVESTISSEMENT** de

256 %

sur la base d'un **taux moyen de productivité**

« L'entreprise qui ne développe pas son leadership en interne verra son potentiel plafonner. »



John C. Maxwell



Le CEILT répond à ces défis en développant un leadership basé sur l'influence, la communication et la transformation humaine.

Les Enjeux RH Actuels des Entreprises



LE CONTEXTE :

- Émergence de **nouveaux modèles de travail**
- Accélération des **transformations technologiques**
- Aspiration croissante des collaborateurs à **plus de sens et d'engagement**

LES DÉFIS :

- **Attirer, développer et fidéliser les talents**
- **Créer une culture d'entreprise forte**
- **Accompagner le changement et la gestion des crises**

Ce sont les leviers stratégiques pour assurer la performance et la pérennité des organisations.

1. Recruter et Mobiliser



- Attirer et faire grandir des talents, en accord avec la culture, les valeurs et les objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Mobiliser les équipes autour de projets engageants et d'une vision inspirante.
- Améliorer l'engagement, la cohésion et la reconnaissance des collaborateurs.

2. Créer une Culture d'Entreprise

Définir et partager une **mission** et une **raison d'être** fortes et inspirantes.



Aligner les **valeurs** de l'entreprise et son activité avec ses **engagements** environnementaux et sociaux (RSE)



Créer un modèle organisationnel ancré dans l'**humain** et favorisant l'innovation.



3. Accompagner le Changement et la Gestion de Crises

1. Piloter la transformation organisationnelle avec une approche structurée (Change Management)
2. Intégrer l'Intelligence Artificielle et la digitalisation dans les pratiques managériales
3. Développer des modèles d'affaires et de travail innovants et durables
4. Optimiser l'efficacité et la productivité des équipes
5. Gérer les crises et renforcer la résilience des équipes et de l'entreprise






💡 En utilisant le leadership transformationnel, la DRH permet non seulement d'accompagner le changement, mais aussi de le piloter avec une vision stratégique et humaine. 🚀



▶ **Un leadership transformationnel et aligné avec la culture de votre entreprise est un levier puissant pour renforcer l'engagement de vos collaborateurs et favoriser une croissance durable.**

Il ne suffit plus de « gérer »
des équipes, il faut :

-  les inspirer
-  les fédérer
-  leur donner les moyens d'évoluer



Le leadership joue un rôle clé dans
cette dynamique en permettant aux
managers et dirigeants de :

- **Incarner une vision mobilisatrice**
- **Piloter la transformation avec agilité.**



Le CEILT permet d'**aligner leadership et transformation**, en développant des managers capables d'inspirer et de conduire le changement.

Et si vos managers devenaient les architectes d'un leadership inspirant, inclusif et durable ?



- **01** · Développez une culture forte et intentionnelle de leadership
- **02** · Valorisez et fidélisez vos talents
- **03** · Aligned leadership et responsabilité sociétale de votre entreprise (RSE)
- **04** · Renforcez la capacité de vos managers à créer de l'impact

Maxwell Leadership Executive Education

Une approche unique pour un leadership transformationnel

1

Développer un leadership efficace ne repose pas uniquement sur des compétences techniques, mais sur une véritable transformation des pratiques managériales.



4

Adapté aux enjeux stratégiques des entreprises, il s'accompagne d'un suivi personnalisé sur 12 mois, offrant un accès à un écosystème international de plus de 54 000 leaders ainsi qu'à des ressources exclusives disponibles en continu.

2

Pour accompagner cette évolution, le CEILT propose un programme structuré autour des trois piliers fondamentaux du leadership selon la méthode de John C. Maxwell : influencer, communiquer et coacher.

3

Grâce à une approche immersive et interactive, ce programme permet aux dirigeants et managers de renforcer leur impact, de fédérer leurs équipes et de piloter la transformation avec agilité.



Environ 215 heures
(dont 76h pour validation de votre
Certificat Executive)



Tarif : 3,500 EUR HT
Frais de dossier : 200 EUR HT

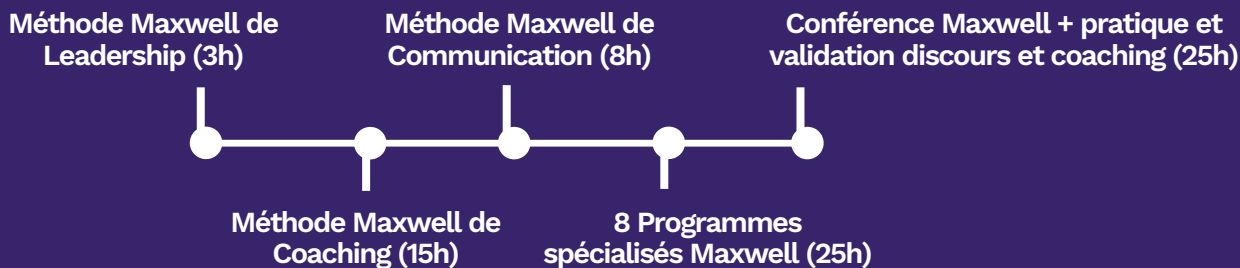
Un accompagnement sur-mesure

- 12 mois d'accompagnement structuré, avec un Certificat Executive International à la clé
- Chaque semaine des séances à distance en direct, interactives et immersives, pour approfondir et vous lancer dans la pratique avec replay à la demande (env. 100h)
- Accès 24/7 à l'université en ligne Maxwell Leadership, vous permettant de vous immerger dans les Méthodes Maxwell et les 8 programmes spécialisés et de valider les acquis (76 heures)
- Un réseau de plus de 54 000 leaders dans le monde, les membres certifiés Maxwell Leadership®



Votre parcours

- Parcours de validation de votre **Certificat Executive** (76 heures, à votre rythme)



- Accès chaque semaine (pendant 12 mois à partir de la date de début de votre parcours) aux séances à distance en direct sur zoom (participation optionnelle mais recommandée). Replays disponibles 24/7 : 100h
- Travail personnel recommandé sur le matériel de l'université en ligne pour définition et revue de son plan d'action : 39h
- Accès (depuis le début de votre parcours) au réseau de leaders francophones certifiés dans la communauté privée de "Maxwell Leadership Alumni Network" et possibilité de participation aux différents événements en présentiel et en virtuel

Les 8 programmes spécialisés Maxwell (inclus dans votre parcours CEILT)

Communiquer en se connectant efficacement avec son audience (4h)



Programme de Mentoring en Leadership (3h)



Lancement réussi d'un nouveau projet (2.5h)



Développement personnel (8h)



Développer son pouvoir d'influence (1.5h)



Les 4 clés du succès pour le manager-leader (2h)



Être leader en temps de crise (3h)



Leadership et transformation par les valeurs (1h)

Ces 8 programmes vous permettront d'appliquer vos compétences de leader transformationnel de façon concrète dans les différentes situations de votre quotidien avec vos équipes.

Bénéfices pour votre entreprise :

- Un leadership plus engageant et transformationnel
- Une culture managériale forte et alignée sur la RSE
- Une meilleure fidélisation et motivation des talents



Modalités et accès à la formation

Cette formation est faite pour vous si :

- ✓ Vous êtes un manager, un cadre dirigeant, un DRH ou un chef d'entreprise souhaitant renforcer votre impact.
- ✓ Vous souhaitez instaurer une culture intentionnelle du leadership au sein de votre organisation.
- ✓ Vous êtes passionné par la transformation humaine et le leadership inspirant.

100% en ligne, accessible 24/7

Certificat Executif (70h pour sa validation), reconnu à l'international

Accompagnement de mise en pratique sur 12 mois, flexible et progressif

Séances zoom hebdomadaires en groupe (inter-entreprise) et possibilité de coaching ou mentorat privé (groupe ou individuel, nous consulter)

✉ CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI POUR UNE CONSULTATION STRATÉGIQUE PERSONNALISÉE !

Un leadership transformationnel au service de l'entreprise

Pourquoi choisir la formation CEILT ?

- ✦ Développer une **posture de leader inspirant, courageux et à l'écoute de son équipe.**
- ✦ Favoriser l'**alignement entre valeurs, engagement RSE et performance.**
- ✦ Adopter une vision intégrée du rôle du leader, où la **réflexion stratégique, l'empathie et l'action concrète** sont indissociables pour un leadership authentique et efficace.
- ✦ Appliquer des méthodes éprouvées ayant un **impact durable sur les individus et les organisations.**

“Les entreprises qui réussissent à transformer leur organisation s'appuient sur des leaders inspirants”



Ce que disent nos participants :

« Le CEILT m'a permis de transformer mon approche du management et de booster l'engagement de mon équipe ! » – Cécile M., DRH

« Une formation de haut niveau qui allie stratégie, communication et transformation humaine. » – Carine T. – Project Lead chez BNP Paribas Personal Finance

« Grâce au CEILT, j'ai structuré ma vision du leadership et renforcé ma posture managériale. » – Nadine P. – Head of Credit Control at Allianz Global Corporate & Specialty (AGCS)

+85%

des participants constatent une amélioration de leur capacité à inspirer et motiver leurs équipes.

97%

recommandent le programme à leurs collègues et partenaires.



Reconnue leader de l'expérience étudiante en France selon le classement Speak & Act

- 2024 - #1 des Écoles Spécialisées en Communication
- 2025 - #1 des Écoles Spécialisées en Management



#1 Choisie comme l'école spécialisée de management qui offre la meilleure expérience étudiante

VIVEZ UNE VIE POURVUE DE SENS ET CRÉEZ UN IMPACT POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES !

Dans le cadre de son initiative



Maxwell Leadership® Francophonie reverse une partie de ses recettes et collabore avec

MÉCENAT
CHIRURGIE
CARDIAQUE
enfants du monde



Rejoignez les milliers d'entreprises qui ont adopté les principes de leadership humaniste et inclusif de Maxwell Leadership® partout dans le monde et mettez-les au service de votre succès !



John C. Maxwell est l'auteur #1 au monde sur le sujet du leadership :

- 87 livres publiés dont plusieurs #1 de la liste NYT Best Sellers
- 36 millions d'exemplaires vendus
- Récipiendaire du Prix Mère Teresa pour la Paix Mondiale et du Prix Horatio Alger
- Toastmasters' Golden Gavel award
- National Speakers Association Hall of Fame
- Leader n°1 du monde des affaires par l'American Management Association®
- Expert en leadership le plus influent au monde par les magazines Business Insider et Inc.

Plus de 6 millions de leaders formés dans 160 pays !

« Rejoignez-nous et
ensemble transformons
la Francophonie ! »

EZEQUIEL TEROL
Président
Maxwell Leadership® Francophonie

Avez-vous l'ADN Maxwell ?

Alors rejoignez un réseau, une équipe, une communauté, de plus de 54,000 dirigeants, cadres, leaders, professionnels et entrepreneurs certifiés aux Méthodes Maxwell de Leadership dans 160 pays.

ACADÉMIE LEYDERS ASSOCIATES

Un partenariat pour le leadership humaniste et inclusif
dans les entreprises francophones

Programme **2025**

Certificat Executive en
Leadership Transformationnel
(CEILT)



**Lucille
Desjonquères**

Fondatrice
Leyders Associates

John C. Maxwell

Fondateur
Maxwell Leadership

Ezequiel Terol

Fondateur Maxwell
Leadership Francophonie

"Ces programmes, conçus pour révéler le leadership de chacun, viennent enrichir la mission de Leyders Associates : accompagner les dirigeants et leurs équipes dans un développement impactant."

Lucille Desjonquères

"Avec ce partenariat, aligné sur les valeurs du leadership humaniste, inclusif et serviteur, nous espérons ajouter de la valeur à plus de personnes, développer plus de leaders et transformer plus de vies en Francophonie"

Ezequiel Terol

MAXWELL
LEADERSHIP

« Un leader est celui qui connaît le chemin,
suit le chemin et montre le chemin. »

JOHN C. MAXWELL



INSCRIPTION & CONTACT



En partenariat avec



LEYDERS
ASSOCIATES



Appellez-nous : +33 6 42 03 30 25



Email : lidesjonqueres@leyders-associates.com



Site web : <https://www.leyders-associates.com/formations>



Transformez votre manière de diriger, inspirez vos équipes et faites de
votre leadership un atout stratégique !