

Certificat Executive International en Leadership Transformationnel (CEILT)

PROGRAMME 2025

“Le **leadership** est la pierre angulaire
de la **transformation** et de la
bonne santé des **entreprises**.”

John C. Maxwell

En partenariat avec

Développez une Culture Transformatrice du Leadership dans votre Organisation

Dans un monde en mutation rapide, les organisations qui prospèrent sont celles qui cultivent un écosystème de **leaders capables d'inspirer, d'influencer et de fédérer leurs équipes.**

Le CEILT est conçu pour développer des managers qui transforment, par leur capacité à **insuffler une dynamique de leadership durable** et de **maximiser le potentiel humain.**



Dans un contexte où

- l'engagement des collaborateurs,
- la transformation des modèles de travail et
- l'impact environnemental et social des entreprises

sont des priorités, les DRH et dirigeants s'accordent sur un constat :

“Former des managers en tant que leaders transformationnels est une nécessité stratégique.”

Les enjeux actuels du leadership en entreprise

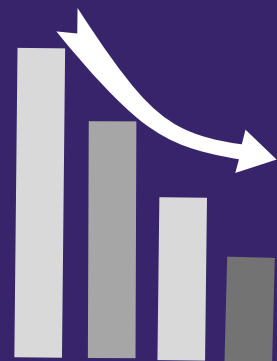
Le coût d'un leadership inefficace

1. Le désengagement des collaborateurs



Le constat :

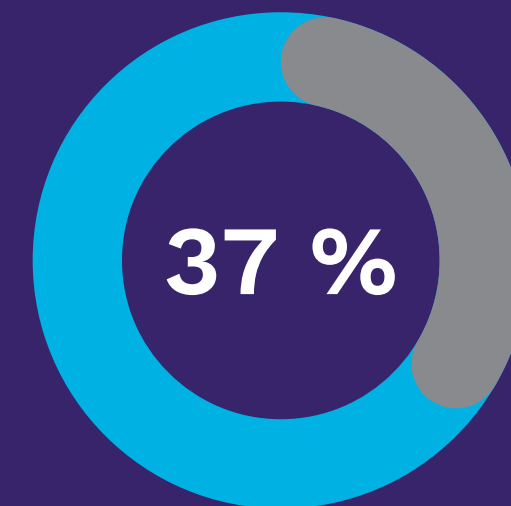
Seuls **21 %** des collaborateurs sont engagés au travail.



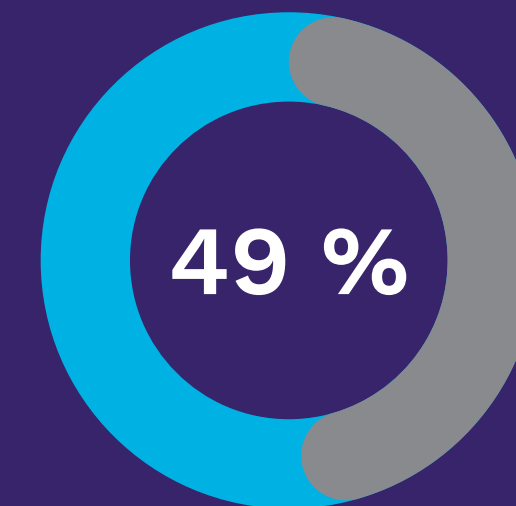
-11 % du PIB mondial

(Gallup 2022)

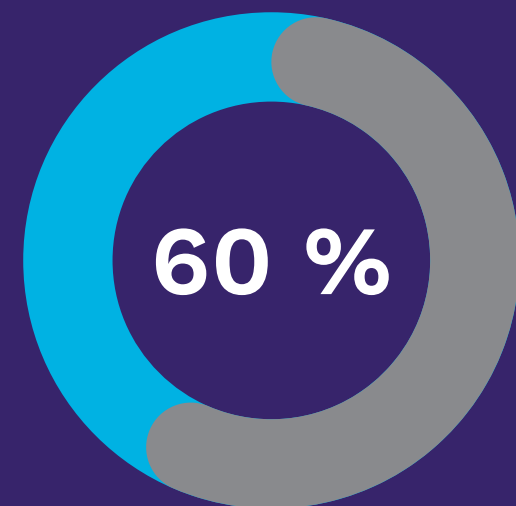
Le coût :



+ d'absentéisme



+ d'accidents



+ d'erreurs

(HBR.org, 2015)

2. Le turnover

BYE BYE BOSS!

Le coût d'un leadership inefficace

Le constat

34%

des collaborateurs citent de mauvaises relations avec leur manager comme un facteur potentiel de départ.

32%

pourraient quitter leur poste s'ils se sentaient sous-valorisés ou bloqués dans leur progression.

(Enquête OpinionWay pour Tellent)

Le coût

Le remplacement d'un collaborateur peut coûter entre

75 %
et
200 %

de son salaire annuel

3. L'échec des initiatives de l'entreprise

Le coût d'un leadership inefficace

Le constat :

86% des collaborateurs attribuent des échecs au sein de l'organisation à une communication inefficace
(Dynamic Signal)

Le coût : 190Mds \$
de coûts de santé aux États-Unis chaque année liés aux problèmes majeurs dûs à l'augmentation du stress au travail
(BBC.com, 2018)

1. Impact du leadership transformationnel :

Les équipes dirigées par des **leaders efficaces et engageants** ont près de

21 %

de productivité en plus par rapport à celles dirigées par des leaders inefficaces.

(Gallup)

La bonne nouvelle :



2. La formation à des compétences telles que la **communication interpersonnelle** et la **résolution de problèmes** produit :

La bonne nouvelle :

Un RETOUR SUR INVESTISSEMENT de

256 %

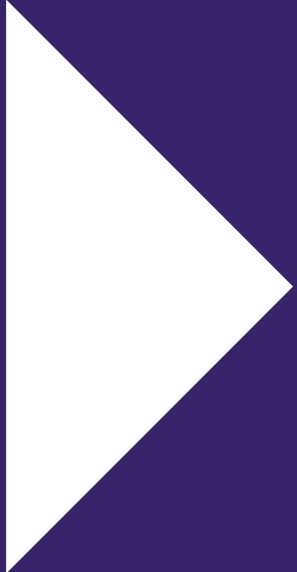
sur la base d'un taux moyen de productivité

Une augmentation de la FIDÉLISATION DES ÉQUIPES supérieur de

12 %

(Étude de l'Université de Harvard et de la Ross School of Business de l'Université du Michigan)





Le CEILT répond à ces défis en développant un leadership basé sur l'influence, la communication et la transformation humaine.

**« L'entreprise qui ne
développe pas son leadership
en interne verra son potentiel
plafonner. »**



John C. Maxwell



LE CONTEXTE :

- Émergence de **nouveaux modèles de travail**
- Accélération des **transformations technologiques**
- Aspiration croissante des collaborateurs à **plus de sens et d'engagement**

Les Enjeux RH Actuels des Entreprises

LES DÉFIS :

- Attirer, développer et fidéliser les talents
- Créer une culture d'entreprise forte
- Accompagner le changement et la gestion des crises

Ce sont les leviers stratégiques pour assurer la performance et la pérennité des organisations.

1. Recruter et Mobiliser

- Attirer et faire grandir des talents, en accord avec la culture, les valeurs et les objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Mobiliser les équipes autour de projets engageants et d'une vision inspirante.
- Améliorer l'engagement, la cohésion et la reconnaissance des collaborateurs.



2. Créer une Culture d'Entreprise



Définir et partager une **mission** et une **raison d'être** fortes et inspirantes.



Aligner les **valeurs** de l'entreprise et son activité avec ses **engagements** environnementaux et sociales (RSE)



Créer un modèle organisationnel ancré dans l'**humain** et favorisant l'innovation.



3. Accompagner le Changement et la Gestion de Crises



5. Gérer les crises et renforcer la résilience des équipes et de l'entreprise

4. Optimiser l'efficacité et la productivité des équipes

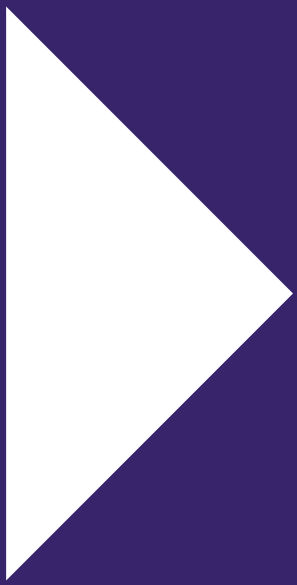
1. Piloter la transformation organisationnelle avec une approche structurée (Change Management)



2. Intégrer l'Intelligence Artificielle et la digitalisation dans les pratiques managériales

3. Développer des modèles d'affaires et de travail innovants et durables

💡 En utilisant le leadership transformationnel, la DRH permet non seulement d'accompagner le changement, mais aussi de le piloter avec une vision stratégique et humaine. 🚀






Un leadership transformationnel et aligné avec la culture de votre entreprise est un levier puissant pour renforcer l'engagement de vos collaborateurs et favoriser une croissance durable.



Le CELT permet d'aligner leadership et transformation**, en développant des managers capables d'inspirer et de conduire le changement.**

Il ne suffit plus de « gérer » des équipes, il faut :

-  les inspirer
-  les fédérer
-  leur donner les moyens d'évoluer

Le leadership joue un rôle clé dans cette dynamique en permettant aux managers et dirigeants de :

- **Incarner une vision** mobilisatrice
- **Piloter la transformation** avec agilité.



Et si vos managers devenaient les architectes d'un leadership inspirant, inclusif et durable ?



- **01** · Développez une culture forte et intentionnelle de leadership
- **02** · Valorisez et fidélisez vos talents
- **03** · Alignez leadership et responsabilité sociale d'entreprise (RSE)
- **04** · Renforcez la capacité de vos managers à créer de l'impact

1

Développer un leadership efficace ne repose pas uniquement sur des compétences techniques, mais sur **une véritable transformation des pratiques managériales.**

2

Pour accompagner cette évolution, le CEILT propose un programme structuré autour des **trois piliers fondamentaux du leadership** selon la méthode de John C. Maxwell : **influencer, communiquer et coacher.**



3

Grâce à une approche immersive et interactive, ce programme permet aux dirigeants et managers de **renforcer leur impact**, de **fédérer leurs équipes** et de **piloter la transformation avec agilité.**

4

Adapté aux enjeux stratégiques des entreprises, il s'accompagne d'un **suivi personnalisé sur 12 mois**, offrant un **accès à un écosystème international** de plus de 54 000 leaders ainsi qu'à **des ressources exclusives disponibles en continu.**

Certificat Executive en Leadership Transformationnel (CEILT)

Un
programme
structuré en
3 axes
majeurs

+ 8 programmes
spécialisés
d'application

✓ Méthode Maxwell de Leadership :
Devenez un leader influent et inspirant.

✓ Méthode Maxwell de Communication :
Maîtrisez l'art de l'éloquence pour capter
votre public, le convaincre et fédérer.

✓ Méthode Maxwell de Coaching :
Transformez votre posture managériale
grâce au coaching.





Environ 215 heures
(dont 76h pour validation de votre
Certificat Executive)



Tarif : 3,500 EUR HT
Frais de dossier : 200 EUR HT

Un accompagnement sur-mesure

● **12 mois**
d'accompagnement
structuré, avec un
Certificat Executive
International à la clé

● **Chaque semaine des**
séances à distance en direct,
interactives et immersives,
pour approfondir et vous
lancer dans la pratique
avec replay à la demande
(env. 100h)

● **Accès 24/7 à l'université**
en ligne Maxwell Leadership,
vous permettant de vous
immerger dans les Méthodes
Maxwell et les 8 programmes
spécialisés et de valider les
acquis (76 heures)

● **Un réseau de plus**
de 54 000 leaders
dans le monde, les
membres certifiés
Maxwell Leadership®



Votre parcours

- Parcours de validation de votre **Certificat Executive** (76 heures, à votre rythme)

**Méthode Maxwell de
Leadership (3h)**

**Méthode Maxwell de
Communication (8h)**

**Conférence Maxwell + pratique et
validation discours et coaching (25h)**



**Méthode Maxwell de
Coaching (15h)**

**8 Programmes
spécialisés Maxwell (25h)**

- Accès chaque semaine (pendant 12 mois à partir de la date de début de votre parcours) aux séances à distance en direct sur zoom (participation optionnelle mais recommandée). Replays disponibles 24/7 : 100h
- Travail personnel recommandé sur le matériel de l'université en ligne pour définition et revue de son plan d'action : 39h

- Accès (depuis le début de votre parcours) au réseau de leaders francophones certifiés dans la communauté privée de **"Maxwell Leadership Alumni Network"** et possibilité de participation aux différents événements en présentiel et en virtuel

Les 8 programmes spécialisés Maxwell

(inclus dans votre parcours CEILT)

Communiquer en se
connectant efficacement
avec son audience (4h)



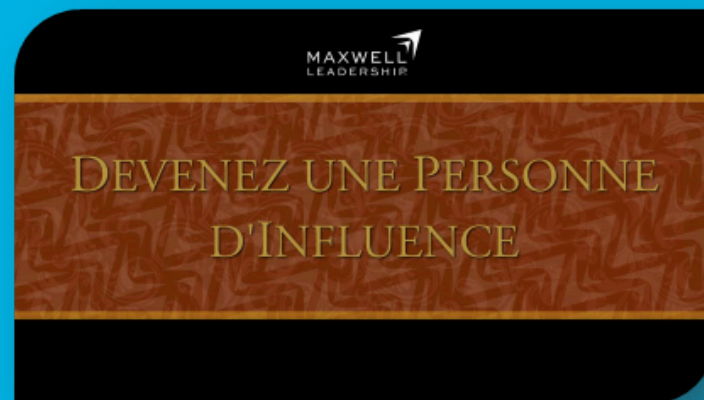
Programme de Mentoring
en Leadership (3h)



Lancement réussi d'un
nouveau projet (2.5h)



Développement personnel
(8h)



Développer son pouvoir
d'influence (1.5h)



Les 4 clés du succès pour
le manager-leader (2h)



Être leader en temps
de crise (3h)



Leadership
Transformationnel et
valeurs (1h)

● Ces 8 programmes vous permettront d'appliquer vos compétences de leader transformationnel de façon concrète dans les différentes situations de votre quotidien avec vos équipes.

Bénéfices pour votre entreprise :



- Un leadership plus engageant et transformationnel
- Une culture managériale forte et alignée sur la RSE
- Une meilleure fidélisation et motivation des talents




Cette formation est faite pour vous si :

- ✓ Vous êtes un manager, un cadre dirigeant, un DRH ou un chef d'entreprise souhaitant renforcer votre impact.
- ✓ Vous souhaitez instaurer une culture intentionnelle du leadership au sein de votre organisation.
- ✓ Vous êtes passionné par la transformation humaine et le leadership inspirant.

 100% en ligne, accessible 24/7

 **Certificat Executif**
(70h pour sa validation),
reconnu à l'international

 **Accompagnement de**
mise en pratique sur 12
mois, flexible et progressif

 **Séances zoom hebdomadaires en**
groupe (inter-entreprise) et possibilité
de coaching ou mentorat privé (groupe
ou individuel, nous consulter)

 **CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI POUR UNE CONSULTATION**
STRATÉGIQUE PERSONNALISÉE !

Pourquoi choisir la formation CEILT ?



- 📌 Développer une posture de leader inspirant, courageux et à l'écoute de son équipe.
- 📌 Favoriser l'alignement entre valeurs, engagement RSE et performance.
- 📌 Adopter une vision intégrée du rôle du leader, où la réflexion stratégique, l'empathie et l'action concrète sont indissociables pour un leadership authentique et efficace.
- 📌 Appliquer des méthodes éprouvées ayant un impact durable sur les individus et les organisations.

“Les entreprises qui réussissent à transformer leur organisation s'appuient sur des leaders inspirants”

Ce que disent nos participants :

 « Le CEILT m'a permis de transformer mon approche du management et de booster l'engagement de mon équipe ! » – Cécile M., DRH

 « Grâce au CEILT, j'ai structuré ma vision du leadership et renforcé ma posture managériale. » – Sophie L., Manager

 « Une formation de haut niveau qui allie stratégie, communication et transformation humaine. » – Karim D., Directeur régional

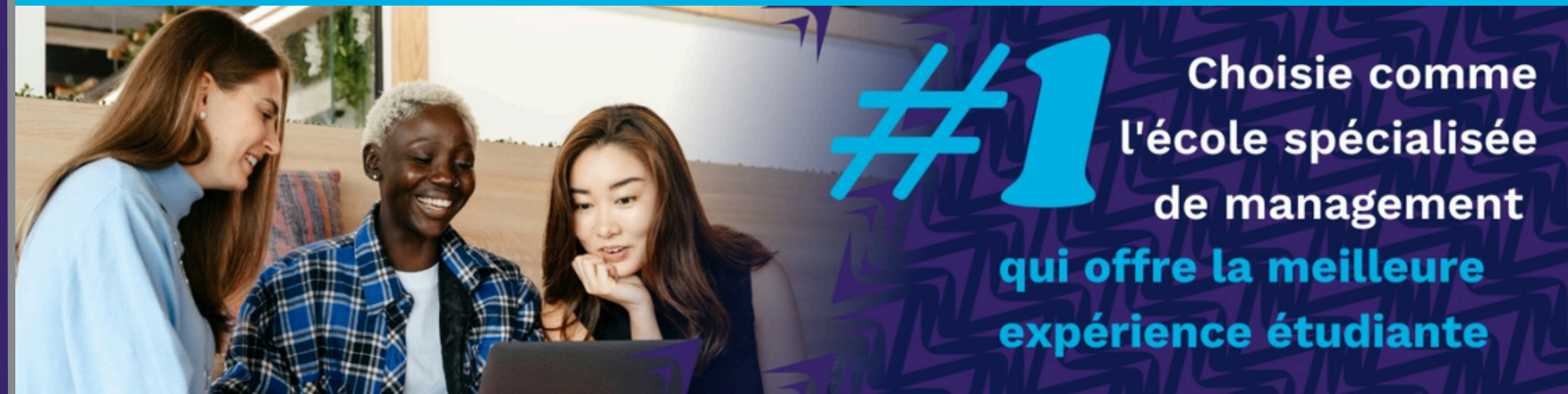


+85%

des participants constatent une amélioration de leur capacité à inspirer et motiver leurs équipes.

97%

recommandent le programme à leurs collègues et partenaires.



Choisie comme
l'école spécialisée
de management
qui offre la meilleure
expérience étudiante

-  2024 - #1 des Écoles Spécialisées en Communication
-  2025 - #1 des Écoles Spécialisées en Management

VIVEZ UNE VIE POURVUE DE SENS
ET CRÉEZ UN IMPACT POUR LES
GÉNÉRATIONS FUTURES !

Dans le cadre de son initiative



Maxwell Leadership® Francophonie
reverse une partie de ses recettes et
collabore avec

MECENAT
CHIRURGIE
CARDIAQUE
enfants du monde



Rejoignez les milliers d'entreprises qui ont adopté les principes de leadership humaniste et inclusif de Maxwell Leadership® partout dans le monde et mettez-les au service de votre succès !



John C. Maxwell est l'auteur #1 au monde sur le sujet du leadership :

- 87 livres publiés dont plusieurs #1 de la liste NYT Best Sellers
- 36 millions d'exemplaires vendus
- Récipiendaire du Prix Mère Teresa pour la Paix Mondiale et du Prix Horatio Alger
- Toastmasters' Golden Gavel award
- National Speakers Association Hall of Fame
- Leader n°1 du monde des affaires par l'American Management Association®
- Expert en leadership le plus influent au monde par les magazines Business Insider et Inc.

Plus de 6 millions de leaders formés dans 160 pays !



LEYDERS
ASSOCIATES

Communication

Leadership

Coaching

MAXWELL
LEADERSHIP

ACADÉMIE LEYDERS ASSOCIATES

Un partenariat pour le leadership humaniste et inclusif
dans les entreprises francophones

Programme **2025**

Certificat Executive en Leadership Transformationnel (CEILT)

"Ces programmes, conçus pour révéler le leadership de chacun, viennent enrichir la mission de Leyders Associates : accompagner les dirigeants et leurs équipes dans un développement impactant."

Lucille Desjoncquères

"Avec ce partenariat, aligné sur les valeurs du leadership humaniste, inclusif et serviteur, nous espérons ajouter de la valeur à plus de personnes, développer plus de leaders et transformer plus de vies en Francophonie"
Ezequiel Terol



**Lucille
Desjoncquères**

Fondatrice
Leyders Associates

John C. Maxwell

Fondateur
Maxwell Leadership

Ezequiel Terol

Fondateur Maxwell
Leadership Francophonie



INSCRIPTION & CONTACT



En partenariat avec



Appelez-nous : +33 6 42 03 30 25



Email : ldesjonqueres@leyders-associates.com



Site web : <https://www.leyders-associates.com/formations>



Transformez votre manière de diriger, inspirez vos équipes et faites de votre leadership un atout stratégique !