

# Certificat Executive International en Leadership Transformationnel (CEILT)

PROGRAMME 2025

« Vos compétences en leadership garanties par un certificat »



“Le **leadership** est la pierre angulaire  
de la **transformation** et de la  
bonne santé des **entreprises.**”

*John C. Maxwell*

En partenariat avec

# Développez une Culture Transformative du Leadership dans votre Organisation

Dans un monde en mutation rapide, les organisations qui prospèrent sont celles qui cultivent un écosystème de leaders capables d'inspirer, d'influencer et de fédérer leurs équipes.

Le CEILT est conçu pour développer des managers qui transforment, par leur capacité à insuffler une dynamique de leadership durable et de maximiser le potentiel humain.





Dans un contexte où

- l'engagement des collaborateurs,
- la transformation des modèles de travail et
- l'impact environnemental et social des entreprises

sont des priorités, les DRH et dirigeants s'accordent sur un constat :

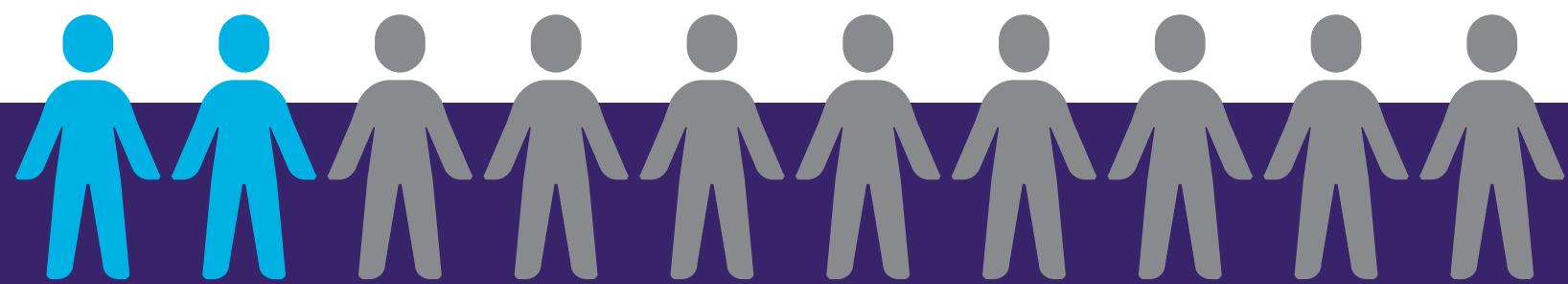
**“Former des managers en tant que leaders transformationnels est une nécessité stratégique.”**

# Les enjeux actuels du leadership en entreprise



# Le coût d'un leadership inefficace

## 1. Le désengagement des collaborateurs



### Le constat :

Seuls **21 %** des collaborateurs sont engagés au travail.



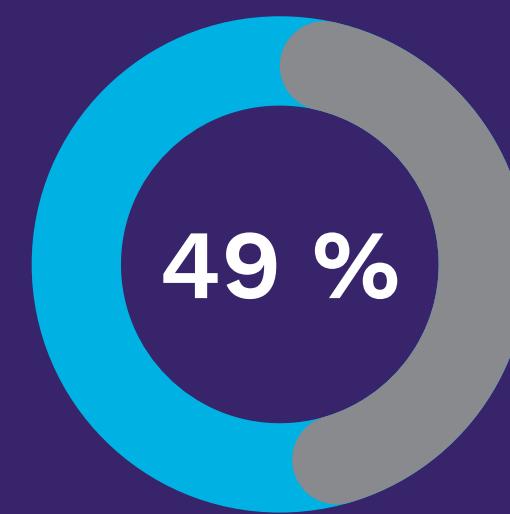
**-11 %** du PIB mondial

(Gallup 2022)

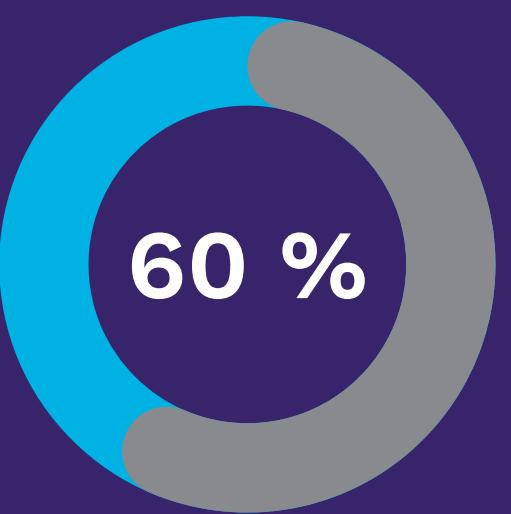
### Le coût :



+ d'absentéisme



+ d'accidents



+ d'erreurs

(HBR.org, 2015)



## 2. Le turnover

BYE BYE BOSS!

Le coût d'un leadership inefficace

### Le constat

**34%**

des collaborateurs citent de mauvaises relations avec leur manager comme un facteur potentiel de départ.

**32%**

pourraient quitter leur poste s'ils se sentaient sous-valorisés ou bloqués dans leur progression.

(Enquête OpinionWay pour Tellent)



LEYDERS  
ASSOCIATES



MAXWELL  
LEADERSHIP

### Le coût

Le remplacement d'un collaborateur peut coûter entre

**75 %**

et

**200 %**

de son salaire annuel

# 3. L'échec des initiatives de l'entreprise

Le coût d'un leadership inefficace

Le constat :

86%

des collaborateurs attribuent des échecs au sein de l'organisation à une communication inefficace

(Dynamic Signal)

Le coût : 190Mds \$

de coûts de santé aux États-Unis chaque année liés aux problèmes majeurs dûs à l'augmentation du stress au travail

(BBC.com, 2018)

# 1. Impact du leadership transformationnel :

Les équipes dirigées par des **leaders efficaces et engageants** ont près de

**21 %**

de productivité en plus par rapport à celles dirigées par des leaders inefficaces.

(Gallup)

## La bonne nouvelle :



**2. La formation à des compétences telles que la **communication interpersonnelle** et la **RÉSOLUTION DE PROBLÈMES** produit :**

**Un RETOUR SUR INVESTISSEMENT de  
256 %**

**sur la base d'un taux moyen de productivité**

**Une augmentation de la FIDÉLISATION DES ÉQUIPES supérieur de 12 %**

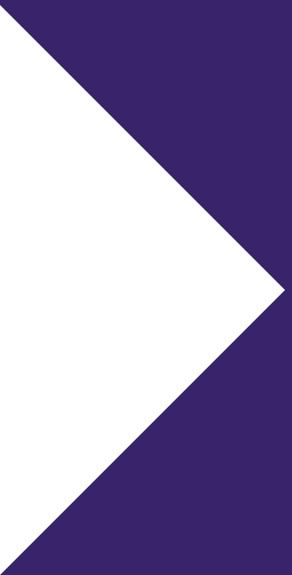
(Étude de l'Université de Harvard et de la Ross School of Business de l'Université du Michigan)

**La bonne nouvelle :**





**Le CEILT répond à ces défis en  
développant un leadership basé  
sur l'influence, la communication  
et la transformation humaine.**



**« L'entreprise qui ne  
développe pas son leadership  
en interne verra son potentiel  
plafonner. »**



John C. Maxwell



# Les Enjeux RH Actuels des Entreprises

## LE CONTEXTE :

- Émergence de **nouveaux modèles de travail**
- Accélération des **transformations technologiques**
- Aspiration croissante des collaborateurs à **plus de sens et d'engagement**

## LES DÉFIS :

- Attirer, développer et fidéliser les talents
- Créer une culture d'entreprise forte
- Accompagner le changement et la gestion des crises

Ce sont les leviers stratégiques pour assurer la performance et la pérennité des organisations.

# 1. Recruter et Mobiliser



- Attirer et faire grandir des talents, en accord avec la culture, les valeurs et les objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Mobiliser les équipes autour de projets engageants et d'une vision inspirante.
- Améliorer l'engagement, la cohésion et la reconnaissance des collaborateurs.

# 2. Créer une Culture d'Entreprise



Définir et partager une **mission** et une **raison d'être** fortes et inspirantes.



Aligner les **valeurs** de l'entreprise et son activité avec ses **engagements** environnementaux et sociales (RSE)



Créer un modèle organisationnel ancré dans l'**humain** et favorisant l'innovation.



### 3.

# Accompagner le Changement et la Gestion de Crises



LEYDERS  
ASSOCIATES

5. Gérer les crises et renforcer la résilience des équipes et de l'entreprise

4. Optimiser l'efficacité et la productivité des équipes

1. Piloter la transformation organisationnelle avec une approche structurée (Change Management)

2. Intégrer l'Intelligence Artificielle et la digitalisation dans les pratiques managériales

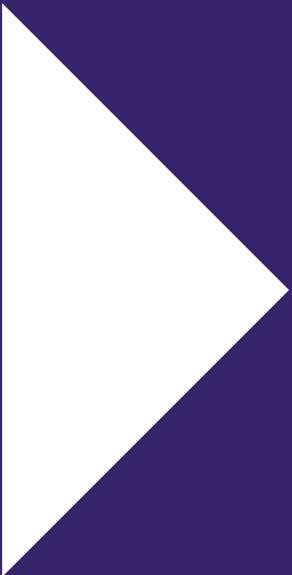
3. Développer des modèles d'affaires et de travail innovants et durables



💡 En utilisant le leadership transformationnel, la DRH permet non seulement d'accompagner le changement, mais aussi de le piloter avec une vision stratégique et humaine. 🚀

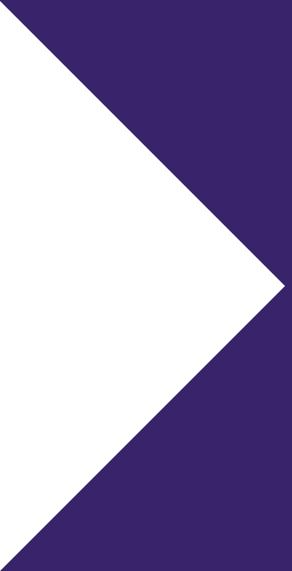


**Un leadership transformationnel et aligné avec la culture de votre entreprise est un levier puissant pour renforcer l'engagement de vos collaborateurs et favoriser une croissance durable.**





**Le CEILT permet d'aligner leadership et transformation, en développant des managers capables d'inspirer et de conduire le changement.**



# Il ne suffit plus de « gérer » des équipes, il faut :



les inspirer

les fédérer

leur donner les moyens d'évoluer

Le leadership joue un rôle clé dans cette dynamique en permettant aux managers et dirigeants de :

- Incarner une vision mobilisatrice
- Piloter la transformation avec agilité.



# Et si vos managers devenaient les architectes d'un leadership inspirant, inclusif et durable ?



■ 01

- Développez une culture forte et intentionnelle de leadership

■ 02

- Valorisez et fidélisez vos talents

■ 03

- Alignez leadership et responsabilité sociale d'entreprise (RSE)

■ 04

- Renforcez la capacité de vos managers à créer de l'impact

1

Développer un leadership efficace ne repose pas uniquement sur des compétences techniques, mais sur une véritable transformation des pratiques managériales.



2

Pour accompagner cette évolution, le CEILT propose un programme structuré autour des trois piliers fondamentaux du leadership selon la méthode de John C. Maxwell : influencer, communiquer et coacher.

## Une approche unique pour un leadership transformationnel

4

Adapté aux enjeux stratégiques des entreprises, il s'accompagne d'un suivi personnalisé sur 12 mois, offrant un accès à un écosystème international de plus de 54 000 leaders ainsi qu'à des ressources exclusives disponibles en continu.

3

Grâce à une approche immersive et interactive, ce programme permet aux dirigeants et managers de renforcer leur impact, de fédérer leurs équipes et de piloter la transformation avec agilité.

# Un programme structuré en 3 axes majeurs

+ 8 programmes spécialisés d'application

## Certificat Executive en Leadership Transformationnel (CEILT)

- ✓ Méthode Maxwell de Leadership : Devenez un leader influent et inspirant.
- ✓ Méthode Maxwell de Communication : Maîtrisez l'art de l'éloquence pour capter votre public, le convaincre et fédérer.
- ✓ Méthode Maxwell de Coaching : Transformez votre posture managériale grâce au coaching.





**Environ 215 heures**  
(dont 76h pour validation de votre  
Certificat Executive)



**Tarif : 3,500 EUR HT**  
**Frais de dossier : 200 EUR HT**

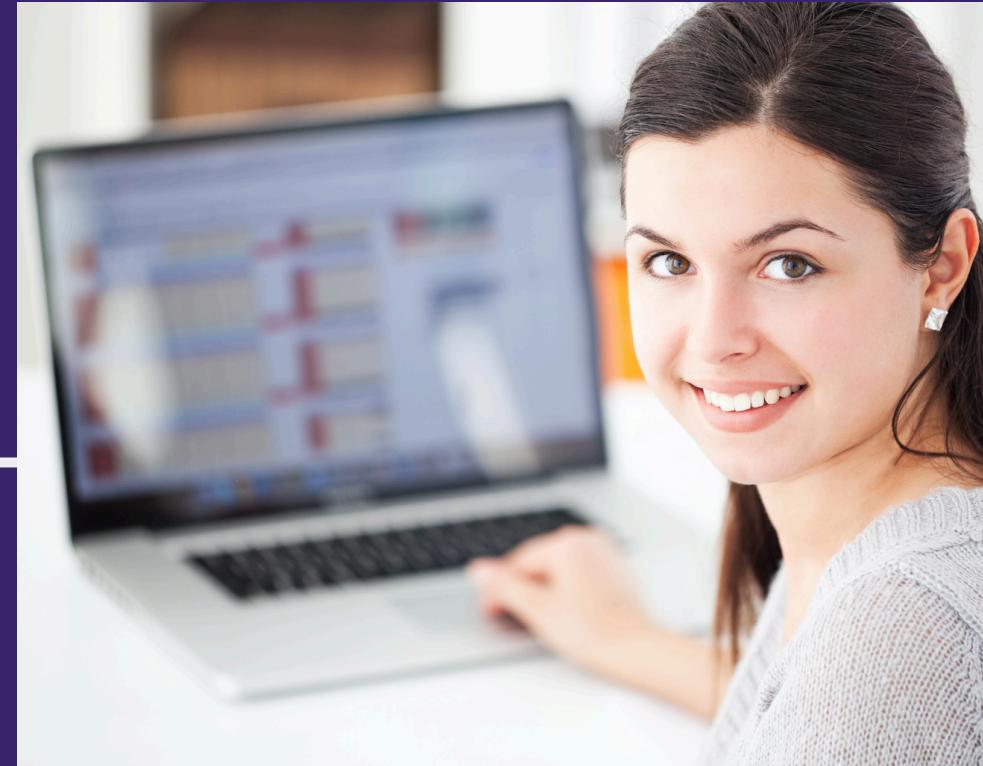
# Un accompagnement sur-mesure

● **12 mois**  
d'accompagnement  
structuré, avec un  
Certificat Executive  
International à la clé

● **Chaque semaine des**  
séances à distance en direct,  
interactives et immersives,  
pour approfondir et vous  
lancer dans la pratique  
avec replay à la demande  
(env. 100h)

● **Accès 24/7 à l'université**  
en ligne Maxwell Leadership,  
vous permettant de vous  
immerger dans les Méthodes  
Maxwell et les 8 programmes  
spécialisés et de valider les  
acquis (76 heures)

● **Un réseau de plus**  
de 54 000 leaders  
dans le monde, les  
membres certifiés  
Maxwell Leadership®



# Votre parcours

- Parcours de validation de votre **Certificat Executive** (76 heures, à votre rythme)

**Méthode Maxwell de Leadership (3h)**



**Méthode Maxwell de Communication (8h)**



**Conférence Maxwell + pratique et validation discours et coaching (25h)**



**Méthode Maxwell de Coaching (15h)**



**8 Programmes spécialisés Maxwell (25h)**

- Accès chaque semaine (pendant 12 mois à partir de la date de début de votre parcours) aux séances à distance en direct sur zoom (participation optionnelle mais recommandée). Replays disponibles 24/7 : 100h

- Travail personnel recommandé sur le matériel de l'université en ligne pour définition et revue de son plan d'action : 39h

- Accès (depuis le début de votre parcours) au réseau de leaders francophones certifiés dans la communauté privée de **“Maxwell Leadership Alumni Network”** et possibilité de participation aux différents événements en présentiel et en virtuel

# Les 8 programmes spécialisés Maxwell

## (inclus dans votre parcours CEILT)

**Communiquer en se connectant efficacement avec son audience (4h)**



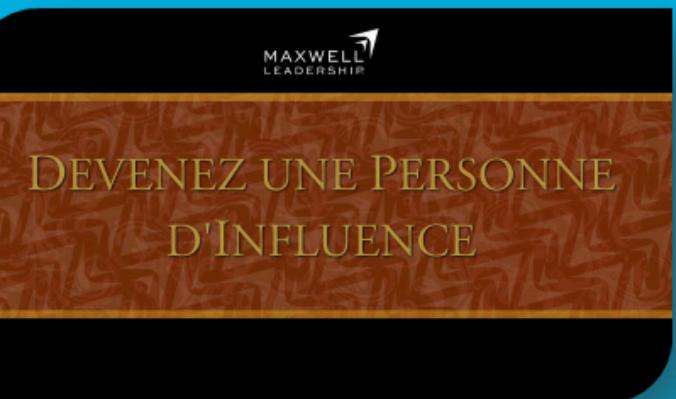
**Programme de Mentoring en Leadership (3h)**



**Lancement réussi d'un nouveau projet (2.5h)**



**Développement personnel (8h)**



**Développer son pouvoir d'influence (1.5h)**



**Les 4 clés du succès pour le manager-leader (2h)**



**Etre leader en temps de crise (3h)**



**Leadership Transformationnel et valeurs (1h)**

- Ces 8 programmes vous permettront d'appliquer vos compétences de leader transformationnel de façon concrète dans les différentes situations de votre quotidien avec vos équipes.

# Bénéfices pour votre entreprise :



- **Un leadership plus engageant et transformationnel**
- **Une culture managériale forte et alignée sur la RSE**
- **Une meilleure fidélisation et motivation des talents**



## Modalités et accès à la formation

# Cette formation est faite pour vous si :

- ✓ Vous êtes un manager, un cadre dirigeant, un DRH ou un chef d'entreprise souhaitant renforcer votre impact.
- ✓ Vous souhaitez instaurer une culture intentionnelle du leadership au sein de votre organisation.
- ✓ Vous êtes passionné par la transformation humaine et le leadership inspirant.

 100% en ligne,  
accessible 24/7

 Certificat Executif  
(70h pour sa validation),  
reconnu à l'international

 Accompagnement de  
mise en pratique sur 12  
mois, flexible et progressif

 Séances zoom hebdomadaires en  
groupe (inter-entreprise) et possibilité  
de coaching ou mentorat privé (groupe  
ou individuel, nous consulter)



CONTACTEZ-NOUS DÈS AUJOURD'HUI POUR UNE CONSULTATION  
STRATÉGIQUE PERSONNALISÉE !

# Un leadership transformationnel au service de l'entreprise

## Pourquoi choisir la formation CEILT ?



- 📌 Développer une **posture de leader inspirant, courageux et à l'écoute de son équipe.**
- 📌 Favoriser l'**alignement entre valeurs, engagement RSE et performance.**
- 📌 Adopter une **vision intégrée du rôle du leader, où la réflexion stratégique, l'empathie et l'action concrète** sont indissociables pour un leadership authentique et efficace.
- 📌 Appliquer des méthodes éprouvées ayant un **impact durable sur les individus et les organisations.**

“Les entreprises qui réussissent à transformer leur organisation s'appuient sur des leaders inspirants”

## 🎵 Ce que disent nos participants :

📢 « Le CEILT m'a permis de transformer mon approche du management et de booster l'engagement de mon équipe ! » – Cécile M., DRH

📢 « Grâce au CEILT, j'ai structuré ma vision du leadership et renforcé ma posture managériale. » – Sophie L., Manager

📢 « Une formation de haut niveau qui allie stratégie, communication et transformation humaine. » – Karim D., Directeur régional

+85%

des participants constatent une amélioration de leur capacité à inspirer et motiver leurs équipes.

97%

recommandent le programme à leurs collègues et partenaires.



Choisie comme l'école spécialisée de management qui offre la meilleure expérience étudiante

Reconnue leader de l'expérience étudiante en France selon le classement Speak & Act

- 2024 - #1 des Écoles Spécialisées en Communication
- 2025 - #1 des Écoles Spécialisées en Management

VIVEZ UNE VIE POURVUE DE SENS  
ET CRÉEZ UN IMPACT POUR LES  
GÉNÉRATIONS FUTURES !

Dans le cadre de son initiative



Maxwell Leadership® Francophonie  
reverse une partie de ses recettes et  
collabore avec

MECENAT  
CHIRURGIE  
CARDIAQUE  
enfants du monde



**Rejoignez les milliers d'entreprises qui ont adopté les principes de leadership humaniste et inclusif de Maxwell Leadership® partout dans le monde et mettez-les au service de votre succès !**



John C. Maxwell est l'auteur #1 au monde sur le sujet du leadership :

- 87 livres publiés dont plusieurs #1 de la liste NYT Best Sellers
- 36 millions d'exemplaires vendus
- Récipiendaire du Prix Mère Teresa pour la Paix Mondiale et du Prix Horatio Alger
- Toastmasters' Golden Gavel award
- National Speakers Association Hall of Fame
- Leader n°1 du monde des affaires par l'American Management Association®
- Expert en leadership le plus influent au monde par les magazines Business Insider et Inc.

**Plus de 6 millions de leaders formés dans 160 pays !**



LEYDERS  
ASSOCIATES

Communication

Leadership

Coaching

MAXWELL  
LEADERSHIP

# ACADEMIE LEYDERS ASSOCIATES

Un partenariat pour le leadership humaniste et inclusif  
dans les entreprises francophones

Programme **2025**



## Certificat Executive en Leadership Transformationnel (CEILT)

"Ces programmes, conçus pour révéler le leadership de chacun, viennent enrichir la mission de Leyders Associates : accompagner les dirigeants et leurs équipes dans un développement impactant."

Lucille Desjonquères

"Avec ce partenariat, aligné sur les valeurs du leadership humaniste, inclusif et serviteur, nous espérons ajouter de la valeur à plus de personnes, développer plus de leaders et transformer plus de vies en Francophonie"

Ezequiel Terol



# INSCRIPTION & CONTACT



En partenariat avec



- (checkmark) **Appelez-nous : +33 6 42 03 30 25**
- (checkmark) **Email : [ldesjonquieres@leyders-associates.com](mailto:ldesjonquieres@leyders-associates.com)**
- (checkmark) **Site web : <https://www.leyders-associates.com/formations>**

**Transformez votre manière de diriger, inspirez vos équipes et faites de votre leadership un atout stratégique !**